



Toelichting selectie Erasmus+ VET Mobility Charter (KA109) Call 2016

middelbaar beroepsonderwijs (mbo)
september 2016

Inleiding

De Erasmus+ VET Mobility Charter (hierna: Charter) is een relatief nieuw verschijnsel dat als doel heeft de strategische benadering van internationalisering en de kwaliteit van leermobiliteit te stimuleren in het mbo. In 2015 zijn de eerste 14 aanvragers van een Charter voorzien (betrof 24 instellingen).

In dit document wordt toegelicht hoe de KA109 VET Mobility Charter Call 2016 selectieprocedure is opgebouwd. Vervolgens wordt de lijst met beoordelingen van de aanvragen gepresenteerd. Daarna wordt ingegaan op de context en achtergrond van de selectie en toekenning. Tenslotte is van elke ontvankelijke aanvraag de inhoudelijke overall beoordeling opgenomen.

Selectieprocedure

De beslissing of een Charter aanvraag wordt gehonoreerd is gebaseerd op de criteria voor ontvankelijkheid, uitsluiting, selectie en toekenning (award criteria) zoals voorgeschreven door de Europese Commissie (EC). De beslissing luidt toekennen of niet toekennen. Een reservelijst is niet aan de orde. Indien een organisatie een Charter toegekend krijgt dan is deze voor de duur van het programma Erasmus+ geldig en opent de weg naar een versimpelde subsidie aanvraag. De organisatie wordt gemonitord door het Nationaal Agentschap (NA) en mocht blijken dat een Charterhouder in gebreke blijft dan kan het NA de Charter intrekken. Een organisatie die een afwijzing heeft gekregen, kan opnieuw een aanvraag indienen voor één van de volgende Calls for the Erasmus+ Vocational Education and Training Mobility Charter. Ook blijft de mogelijkheid open om subsidie aan te vragen via de standaard procedure voor KA1.

A. Ontvankelijkheid

De controle op ontvankelijkheid houdt in dat gekeken wordt of voldaan is aan een aantal voorwaarden zoals het gebruik van het juiste formulier, binnen de deadline indienen, de toegestane taal en of een organisatie actief is in het mbo. Alle aanvragen zijn ontvankelijk bevonden.

B. Uitsluiting

De controle op uitsluiting houdt in dat gekeken wordt of de Declaration of Honour is ondertekend door de juiste (tekenbevoegde) persoon. Alle aanvragers hebben de Declaration of Honour ondertekend en geven aan dat zij én de eventuele partnerorganisaties zich niet in één van de situaties bevinden zoals vermeld in de Declaration of Honour.

C. Selectie

De controle op selectie verdient speciale aandacht. Selectiecriteria zijn door de Europese Commissie geformuleerd om Europa-breed te bepalen wie wel en wie niet in aanmerking komt voor een Charter. Dit gebeurt voordat de inhoudelijke beoordeling plaatsvindt. Het kan worden beschouwd als een drempelcriterium. Aanvragers moeten tenminste drie mobiliteitsprojecten hebben voltooid in het LLP en/of Erasmus+ programma, wat inhoudt dat de eindrapportages beoordeeld zijn. En daarbij moet gemiddeld van de laatste drie voltooide mobiliteitsprojecten tenminste 80% van het toegekende subsidiebedrag benut zijn. Het NA hanteert daarbij het bedrag van de subsidievaststelling na beoordeling van de eindrapportage van elk van deze drie projecten en vergelijkt dat met het toegekende bedrag zoals dat in de subsidieovereenkomst staat. Is er een amendement over de hoogte van de toekenning dan telt dat toegekende bedrag. De datum van indiening van de eindrapportage wordt gehanteerd ter bepaling welke projecten als laatste zijn voltooid (omdat in LLP er mogelijk sprake is van gescheiden IVT en VETpro projecten uit dezelfde Call). De aard van deze controle is een cijfermatige berekening, waaruit een logisch *voldoet* of *voldoet niet* volgt.

D. Toekenning (award criteria)

Op drie onderdelen wordt gekeken of de aanvraag van de organisatie tenminste 50% van de maximale score per onderdeel verdient en over het geheel tenminste 70% scoort. Er zijn in totaal 100 punten te behalen. De drie onderdelen zijn (1) ervaring (past performance zowel kwantitatief als kwalitatief), (2) internationaliseringsstrategie (inclusief commitment voor leermobiliteit) en (3) interne organisatie/kwaliteitsmanagement.

Na afronding van de beoordeling van alle aanvragen, ontstaat een lijst van aanvragen die tenminste 70% scoren, en tenminste 50% scoren op elk criterium. Deze aanvragen hebben recht op een Charter. Aanvragen die niet hieraan voldoen, krijgen de Charter niet toegekend.

E. Nationaal Evaluatie Comité

Nadat de beoordelingen definitief zijn en de lijst aan de hand van de eindscores is opgesteld, wordt deze lijst met toelichting voorgelegd aan het Nationaal Evaluatie Comité aan de hand van deze notitie. Het Comité onderzoekt de aanvragen en beoordelingen en valideert de resultaten van de ontvankelijkheidscheck (inclusief selectie check) en de inhoudelijke beoordeling. Het Comité ondertekent als resultaat de lijst van toekenningen en afwijzingen van de Charter aanvragen.

F. Besluit en bezwaar

Nadat het Nationaal Evaluatie Comité advies heeft gegeven over de selectie, wordt de definitieve selectie ondertekend door de directeur van het Nationaal Agentschap. Alle aanvragers krijgen vervolgens een brief met daarin de vermelding van de uitslag (toekenning of afwijzing). Er bestaat de mogelijkheid om tegen deze beslissing bezwaar te maken bij de Directeur van het Nationaal Agentschap Erasmus+ Onderwijs & Training.

Context en achtergrond van de selectie en toekenning

De Charter is vanuit het Erasmus+ programma direct verbonden aan de actielijn KA1 in het mbo. Organisaties in het bezit van een Charter hebben vereenvoudigd toegang tot KA1 middelen en putten daarbij uit een andere 'pot' dan de niet-Charterhouders. De Charter is echter geen garantie op KA1 middelen. Er dient ieder jaar een aanvraag ingediend te worden die volgens de daarbij behorende procedure wordt behandeld en wordt voorgelegd aan het Nationaal Evaluatie Comité. Het NA wil kwaliteit stimuleren en belonen, en zal in de jaren naar 2020 toe in relatieve en absolute zin steeds meer middelen beschikbaar stellen voor Charterhouders.

Bij de uitvoering van Mobiliteit (KA1) hanteert het NA Erasmus+ in het mbo de speerpunten *kwaliteit* en *kwantiteit* en probeert deze twee speerpunten zo goed mogelijk in balans te brengen, óók voor Charterhouders. Dat betekent dat gestreefd wordt naar internationale kansen voor zoveel mogelijk studenten en professionals, waarbij oog is voor de kwaliteit van de stage, van beleid tot implementatie en uitvoering.

De komst van Erasmus+ en de visiebrief internationalisering (juli 2014) versterken dit uitgangspunt om kwaliteit en kwantiteit in balans te houden. De visiebrief uit 2014 en de voortgangsbrief uit 2016 (*verwacht najaar 2016*) sluiten mooi aan bij de doelstellingen die het Erasmus+ programma met de Charter beoogt (zie kader).

De EU-benchmark voor uitgaande mobiliteit in het mbo

De indertijd ook door Nederland onderschreven EU-doelstelling voor studentenmobiliteit in het mbo is ambitieus: in 2020 zou zes procent van de populatie tenminste twee weken naar het buitenland moeten gaan voor studie of stage. Dit percentage is een streven dat richting geeft aan nationaal beleid, maar niet ten koste mag gaan van de kwaliteit. Om deze doelstelling te halen, is een stevige en gezamenlijke inspanning nodig van alle betrokken partijen.

Met de komst van Erasmus+ per 2014, worden de financiële mogelijkheden verruimd: ook voor het mbo zal sprake zijn van een significante budgetstijging vanaf 2017.

Het streven van de minister en het NA is dat alle Nederlandse mbo-instellingen die kwalitatief en structureel internationaal beleid voeren, in 2020 zullen beschikken over de Charter, die bedoeld is om de toegang tot EU-middelen vergaand te vereenvoudigen. De middelen van Erasmus+ kunnen een stimulans zijn om ook eigen middelen in te zetten voor uitgaande mobiliteit.

Ingediende aanvragen en de uitkomsten van de beoordeling

- Er zijn 13 aanvragen ingediend. Er zijn geen consortia en het betreft dan ook 13 instellingen.
- Van de 3 voormalig Leonardo da Vinci CfM-houders (voorlopig Charter in LLP) die in 2015 nog geen Charter toegekend hebben gekregen, hebben 2 mbo instellingen een aanvraag ingediend en hebben een Charter toegekend gekregen.
- Eén aanvraag voldoet niet aan de selectiecriteria.
- Vier van de resterende 12 aanvragen zijn niet door het inhoudelijk assessment gekomen. Zij kunnen in 2017 opnieuw een aanvraag indienen. Bij deze aanvragen was de internationaliseringsstrategie niet toereikend.
- Acht aanvragen zijn wel door het inhoudelijk assessment gekomen, dit betreft ook 8 organisaties.

Charterhouders en het profijt van de Charter

De Charterhouders mogen vanaf KA1 Call 2017 de versimpelde aanvraag procedure gebruiken tot aan het eind van het Erasmus+ programma. Er vindt geen kwaliteitstoetsing meer plaats op de aanvraag. Een apart budget wordt uit de landelijk beschikbare KA1 mbo-subsidiemiddelen gereserveerd voor Charterhouders en dit mag niet worden overschreden.

Lijst van toegekende Erasmus+ VET Mobility Charters Call 2016

| Organisatie | Plaats |
|--|---------------|
| Albeda College | Rotterdam |
| Friesland College | Leeuwarden |
| Hout- en Meubileringscollege mbo vakschool | Rotterdam |
| Koning Willem I College | Den Bosch |
| Nova College | Haarlem |
| ROC Midden Nederland | Utrecht |
| ROC Mondriaan | Den Haag |
| Summa College | Eindhoven |